

УТВЕРЖДЕНА
Приказом
Генерального директора
ООО «Цифромед»
от «24» августа 2023 г.
№ ЦМС-25/2023-Пр

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»
(Редакция 2)

Москва, 2023

	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 2 из 17

СОДЕРЖАНИЕ

1	НАЗНАЧЕНИЕ.....	3
2	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
	2.1 Область применения.....	3
	2.2 Нормативные ссылки.....	3
	2.3 Термины, определения и сокращения.....	4
3	АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.....	7
4	КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ.....	8
	4.1 Миссия Руководства.....	8
	4.2 Полномочия и ответственность службы обеспечения соблюдения антикоррупционных норм.....	8
	4.3 Неприятие Коррупции.....	9
	4.4 Неотвратимость наказания.....	9
	4.5 Периодическая оценка и минимизация (устранение) коррупционных рисков	9
	4.6 Взаимодействие с деловыми партнерами.....	9
	4.7 Взаимодействие с Государственными должностными лицами, Иностранными должностными лицами, Должностными лицами публичной международной организации.....	10
	4.8 Информирование и обучение.....	10
	4.9 Отказ от ответных санкций.....	10
	4.10 Мониторинг и контроль.....	11
	4.11 Постоянное совершенствование антикоррупционных мер.....	11
5	НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ.....	11
	5.1 Разработка и внедрение ВНА.....	11
	5.2 Конфликт интересов.....	11
	5.3 Подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы.....	11
	5.4 Обучение.....	13
	5.5 Комплексная и служебная проверки.....	13
	5.6 Участие в Благотворительной деятельности и Спонсорстве.....	14
	5.7 Взаимодействие с посредниками и иными лицами.....	14
	5.8 Меры финансового и нефинансового контроля.....	14
	5.9 Работа с обращениями о нарушениях.....	15
	5.10 Аудит и контроль.....	16
6	ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ.....	16
7	ОТЧЕТНОСТЬ.....	17
8	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	17
9	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	17

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 3 из 17

1. НАЗНАЧЕНИЕ

Антикоррупционная политика Цифрового кластера «Медицина» (редакция 2) (далее – Политика) устанавливает базовые принципы и требования по соблюдению положений Антикоррупционного законодательства Сотрудниками, ревизионной комиссией (ревизором), Деловыми партнерами и иными лицами.

Настоящая Политика является основой постановки, пересмотра и достижения целей по Противодействию коррупции. Основные цели Политики:

- минимизация (устранение) Коррупционных рисков вовлечения Кластера, его Сотрудников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у Деловых партнеров, Сотрудников и иных лиц единообразного понимания Политики о неприятии Коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований Антикоррупционного законодательства, которые применяются к Кластеру и Сотрудникам;
- установление обязанности Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, норм и требований Антикоррупционного законодательства, а также разумные процедуры по Предупреждению коррупции.

Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, антикоррупционным комплаенсом Группы компаний ПАО «Ростелеком», Уставом ООО «Цифромед», Уставами Обществ Кластера и другими внутренними нормативными документами (далее – ВНД) с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров и антикоррупционных законодательных актов.

Данная Политика вводится в действие с даты ее утверждения взамен Антикоррупционной политики общества с ограниченной ответственностью «Цифровые медицинские сервисы» (Редакция 1), утвержденной приказом № 101 от 29.09.2022 г.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. *Область применения*

Требования данной Политики распространяются на всех сотрудников ООО «Цифромед».

Применение данного документа в Обществах Кластера – «Для введения в действие, принятия к исполнению».

2.2. *Нормативные ссылки*

В данной Политике использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 4 из 17

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (изданы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013);
- Устав ООО «Цифромед»;
- Уставы участников Кластера;
- Этический кодекс Цифрового кластера «Медицина»;
- Инструкция по делопроизводству в ООО «Цифромед».

2.3. Термины, определения и сокращения

Для целей Политики в ней используются следующие термины, определения и сокращения:

Антикоррупционное законодательство – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовный кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, а также иные Федеральные законы и подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы, направленные на борьбу с коррупцией с последующими изменениями и (или) дополнениями к ним;

Благотворительная деятельность – добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки. Направление денежных и других материальных средств, оказание помощи в иных формах коммерческим организациям, а также поддержка политических партий, движений, групп и кампаний благотворительной деятельностью не являются;

Государственное должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 5 из 17

("золотая акция"), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации;

ГКК – Головная компания Кластера – ООО «Цифромед»;

Дача взятки - дача взятки Государственному должностному лицу, Иностранному должностному лицу либо Должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу);

Деловой партнер – физическое или юридическое лицо, с которым ГКК и (или) какое - либо из Обществ Кластера заключило или намерено заключить договор или иную сделку;


Должностное лицо публичной международной организации - сотрудники организации, являющиеся международными гражданскими служащими, лица, уполномоченные действовать от имени публичной международной организации, члены парламентских собраний международных организаций, участником которых является Российская Федерация, лица, занимающие судебные должности любого международного суда, юрисдикция которого признана Российской Федерацией;

Иностранное должностное лицо - любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия (например, депутат, министр, мэр);

Кластер - Цифрового кластера «Медицина» - добровольное объединение хозяйствующих субъектов, представляющих собой группу компаний, находящихся между собой в отношениях корпоративной и функциональной зависимости, осуществляющих деятельность в области цифровизации здравоохранения. В Цифровой кластер «Медицина» входят ООО «Цифромед» и иные участники Цифрового кластера «Медицина»;

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

Конфликт интересов - ситуация, при которой Личная заинтересованность (прямая или косвенная) одного или нескольких Сотрудников и (или) Связанных с ними лиц. влияет или может повлиять на надлежащее, объективное

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 6 из 17

и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

Коррупционные риски - риски применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери репутации ГКК, Обществами Кластера в результате несоблюдения им требований, положений, норм и стандартов российского и зарубежного антикоррупционного законодательства, и ВНА;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, Дача взятки, Получение взятки, злоупотребление полномочиями, Коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени и в интересах юридического лица;

Личная заинтересованность – возможность получения Сотрудником доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для Связанных лиц;


Незаконное вознаграждение - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах ГКК, какого – либо из Обществ Кластера должностному лицу, Иностранному должностному лицу, Должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах ГКК, какого – либо из Обществ Кластера, Должностным лицом, действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением;

Общества Кластера – хозяйствующие субъекты – участники Цифрового кластера «Медицина», за исключением ООО «Цифромед»;

Пожертвование – дарение вещи или права в общепользных целях;

Получение взятки – получение Государственным должностным лицом, Иностранным должностным лицом либо Должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 7 из 17

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин Коррупции (профилактика Коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с Коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Руководство ГКК, Обществ Кластера – используется в отношении Генерального директора, Заместителей Генерального директора, Главного бухгалтера, Руководителей структурных подразделений, лиц, исполняющих их обязанности;

Связанные лица – состоящие с Сотрудником в близком родстве или свойстве лица (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), граждане или организации, с которыми Сотрудник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

Сотрудник – используется в отношении всех физических лиц, принятых на работу в ГКК, в Общества Кластера по трудовому договору/контракту, занятых как полный, так и неполный рабочий день, в течение всего срока действия договора/контракта;


Спонсорство – предоставление средств либо обеспечение предоставления средств для организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности.

3. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Кластер и Сотрудники должны соблюдать нормы Антикоррупционного законодательства, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

Основные требования Антикоррупционного законодательства сформулированы как:

- запрет Дачи взятки;
- запрет Получения взятки;
- запрет подкупа Государственного должностного лица, Иностранного должностного лица, Должностного лица публичной международной организации, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) таким лицам любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 8 из 17

повлиять на исполнение его официальных обязанностей или получения иных благ как для себя так и для третьих лиц;

- запрет попустительства взяточничеству, то есть отсутствие в коммерческой организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток Связанными с такой организацией лицами с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества;
- запрет Коммерческого подкупа;
- запрет посредничества во взяточничестве, то есть запрет непосредственной передачи взятки Государственному должностному лицу, Иностранному должностному лицу либо Должностному лицу публичной международной организации (взяtkополучателю) по поручению взяткодателя или взяткополучателя, а равно иного содействия взяткодателя и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и Даче взятки.

С учетом изложенного Сотрудникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки (Незаконное вознаграждение) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, Государственных должностных лиц, Иностранных должностных лиц, Должностных лиц публичной международной организации, частных компаний и их представителей, а также осуществлять попустительство в Коррупции.


4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

4.1. Миссия Руководства

Руководство ГKK, Обществ Кластера должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям Коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и обеспечивая ознакомление с Политикой всех Сотрудников и Деловых партнеров.

4.2. Полномочия и ответственность службы обеспечения соблюдения антикоррупционных норм

Реализация требований и норм Антикоррупционного законодательства, а также контроль за их соблюдением в ГKK возложен на Службу безопасности (далее – СБ ГKK), в Обществах Кластера в соответствии с ВНД Обществ Кластера на Службу безопасности в каждом из Обществ Кластера (далее – СБ в Обществах Кластера) обладающими независимостью по отношению к контролируемым

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 9 из 17

процессам и элементам бизнес - процессов (далее – БП). Также СБ ГКК, СБ в Обществах Кластера обладает возможностью напрямую обратиться к Руководству ГКК, Обществ Кластера в случае необходимости поднять на приоритетный уровень какой-либо вопрос или проблему, связанную с Коррупцией.

СБ ГКК наделена достаточными полномочиями и обеспечено ресурсами для разработки, внедрения и выполнения Кластером требований Антикоррупционного законодательства.

4.3. Неприятие Коррупции

Кластер придерживается принципа неприятия Коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, в том числе при взаимодействии с Деловыми партнерами, Государственными должностными лицами, Иностранными должностными лицами, Должностными лицами публичной международной организации, своими Сотрудниками и иными лицами.

4.4. Неотвратимость наказания

Кластер придерживается принципа неотвратимости наказания Сотрудников вне зависимости от занимаемой ими должности, стажа работы, статуса и иной связи с Кластером за любые формы и проявления коррупционных действий и с полной ответственностью подходит к рассмотрению фактов о нарушениях коррупционной направленности, привлекая к ответственности виновных в порядке, установленном применимым законодательством Российской Федерации и ВНА.

4.5. Периодическая оценка и минимизация (устранение) Коррупционных рисков

В рамках работы по снижению влияния Коррупционных рисков СБ ГКК, СБ в Обществах Кластера регулярно проводит мероприятия по идентификации и последующей работе по снижению влияния Коррупционных рисков, уделяя особое внимание рискам, выявленным на основе анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на Кластер, характерным для ее деятельности, областей присутствия, а также потенциально уязвимых БП.

СБ ГКК, СБ в Обществах Кластера разрабатывает и внедряет процедуры по Противодействию коррупции, разумно и пропорционально отвечающие уровню и характеру выявленных рисков.

4.6. Взаимодействие с Деловыми партнерами

Кластер стремится сотрудничать только с благонадежными Деловыми партнёрами, которые в своей деятельности руководствуются принципами законности, добросовестности, открытости, готовы соблюдать требования настоящей Политики и Антикоррупционного законодательства, а также оказывать содействие этичному ведению бизнеса и предотвращению Коррупции.

	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 10 из 17

Кластер всячески приветствует принятие у Деловых партнеров аналогичных настоящей Политике ВНА по предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность.

4.7. Взаимодействие с Государственными должностными лицами, Иностранными должностными лицами, Должностными лицами публичной международной организации

Кластер воздерживается от оплаты любых расходов за Государственных должностных лиц, Иностранных должностных лиц, Должностных лиц публичной международной организации и Связанных с ними лиц (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., а также от предоставления им иной выгоды за счет Кластера.

4.8. Информирование и обучение

Кластер размещает настоящую Политику в свободном доступе на сайте ГКК Кластера в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» — <https://www.digitalms.ru/media/materials/>, ознакомливает с ней Сотрудников, а также открыто заявляет о неприятии Коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики Сотрудниками, Деловыми партнерами и иными лицами.

Кластер содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения Сотрудников и Деловых партнеров в целях поддержания их осведомленности в вопросах борьбы с Коррупцией.

4.9. Отказ от ответных санкций

Никакие санкции не могут быть применены в отношении Сотрудника за:

- отказ от обещания, Дачи или Получения взятки, от осуществления Коммерческого подкупа или оказания посредничества во взяточничестве (Коммерческом подкупе), в том числе, если в результате такого отказа у Кластера возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;
- сообщение, сделанное из добросовестных побуждений о предполагаемых нарушениях настоящей Политики, требований Антикоррупционного законодательства, фактах Коррупции, иных злоупотреблениях (за исключением случаев, когда Сотрудник сам участвовал в нарушении);
- отказ участвовать в любой операции, в отношении которой Сотрудник обоснованно предположил наличие более высокого, нежели низкий, уровня риска Коррупции, определенный Кластером.

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 11 из 17

4.10. Мониторинг и контроль

СБ ГKK, СБ в Обществах Кластера осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по Противодействию коррупции, контролирует соблюдение, и, при необходимости, совершенствует их.

4.11. Постоянное совершенствование антикоррупционных мер

СБ ГKK, СБ в Обществах Кластера проводит планомерную работу в направлении постоянного улучшения антикоррупционных мер посредством мониторинга, актуализации и пересмотра мер финансового и нефинансового контроля, комплексных проверок посредством реализации планов корректирующих действий, а также решений Руководства ГKK, Обществ Кластера на основе периодических отчетов о реализации данных мер.

5. НАПРАВЛЕНИЕ ПОЛИТИКИ

5.1. Разработка и внедрение ВНД

В Кластере проводится антикоррупционная экспертиза ключевых ВНД и их проектов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления Коррупции (коррупциогенных факторов), и разработки предложений по их устранению.

5.2. Конфликт интересов

В Кластере внедрены процедуры по управлению Конфликтом интересов. Управление Конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов, в связи с этим Кластер уделяет большое внимание предотвращению реализации Коррупционных рисков, связанных с Конфликтом интересов, и их урегулированию.

Любой Сотрудник при выполнении своих должностных обязанностей обязан руководствоваться интересами и целями Кластера и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых его частные интересы будут противоречить интересам и целям Кластера. В случае возникновения Конфликта интересов (или возможности его возникновения) Сотрудник должен довести данную информацию до сведения ГKK, Обществ Кластера для принятия соответствующих мер реагирования посредством обращения в СБ ГKK, СБ в Обществах Кластера в порядке, установленном в Положении по управлению конфликтом интересов Цифрового кластера «Медицина».

5.3. Подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы

Подарки и знаки делового гостеприимства, в том числе в виде оказания услуг, выполнения работ, предоставления скидок, вознаграждений, иных преимуществ, не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение. Сотрудники могут принимать от третьих лиц и предлагать деловые подарки и знаки


 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 12 из 17

делового гостеприимства, если они соответствуют одновременно всем следующим принципам:

- соответствуют требованиям действующего законодательства и ВНД Кластера;
- не могут быть расценены как Коммерческий подкуп или попытка оказания влияния на надлежащее и беспристрастное исполнение Сотрудниками своих должностных обязанностей;
- не носят систематического характера;
- не создают репутационных или иных рисков для Кластера в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не дарятся/принимаются в ходе проведения закупочных процедур и/или во время прямых переговоров при заключении договоров или иных сделок с Деловыми партнерами;
- не дарятся в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, от имени ГКК, Обществ Кластера, его Сотрудников и представителей.

Сотрудники ни при каких обстоятельствах не должны принимать от Деловых партнеров и иных третьих лиц подарки в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, требовать какие-либо подарки или предоставления личной выгоды любого характера, в том числе и от имени ГКК, Обществ Кластера, его Сотрудников и представителей.

Не допускается дарение подарков Государственным должностным лицам, Иностранным должностным лицам, Должностным лицам публичной международной организации подарков за исключением подарков, предусмотренных действующим российским и международным (если применимо) законодательством. Сотрудник, осуществляющий дарение подарка Государственному должностному лицу, Иностранному должностному лицу, Должностному лицу публичной международной организации, обязан ознакомиться с первичными документами, подтверждающими стоимость данного подарка, а также быть готовым подтвердить цель и повод для дарения во избежание риска подозрения во взяточничестве. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации дарение любых подарков (вне зависимости от их стоимости), оказание знаков делового гостеприимства, оплата развлечений, предоставление услуг имущественного характера Государственному должностному лицу, Иностранному должностному лицу, Должностному лицу публичной международной организации, представителю бизнеса могут быть при определенных обстоятельствах расценены как Дача взятки или Незаконное вознаграждение, если дарение происходит за совершение действий (бездействий) Государственного должностного лица, Иностранного должностного лица, Должностного лица публичной международной организации, представителя бизнеса, а также общее покровительство или попустительство по службе.

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 13 из 17

При наличии сомнений по поводу дарения или получения подарка Сотрудник может обратиться в СБ ГКК, в СБ в Обществах Кластера для получения разъяснений.

Не могут быть получены, предоставлены подарки и представительские расходы, если принятие, предоставление таких благ ставит его получателя в положение обязанной стороны.

При осуществлении представительских расходов Сотрудники должны действовать добросовестно, разумно и в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и ВНА. За нецелевое расходование денежных средств ГКК, Обществ Кластера предусмотрена ответственность, в соответствии с законодательством Российской Федерации и ВНА.

5.4. Обучение

В Кластере организована работа по проведению обязательного обучения Сотрудников на руководящих и/или коррупциогенных должностях по профилактике и предотвращению Коррупции в Кластере в очном и (или) дистанционном форматах.

5.5. Комплексная и служебная проверки

Одним из важнейших элементов реализации антикоррупционных мер является комплексная проверка, осуществляемая в отношении действующих или потенциальных Сотрудников Кластера, Деловых партнеров, а также отдельных проектов, работ, сделок или отношений. В процессе проведения комплексной проверки определяется корректность, достаточность, прозрачность и информативность реализуемых БП в части соблюдения требований Антикоррупционного законодательства и Политики.

Кластер воздерживается от взаимодействия с Деловыми партнерами или персоналом в случае, если такое взаимодействие ведет к нарушению принципов и требований настоящей Политики или норм Антикоррупционного законодательства.

Кластер прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать возможность реализации Коррупционных рисков в отношениях с Деловыми партнерами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, а также в отношении Сотрудников, функционал которых также подвержен коррупционным рискам, для чего перед началом взаимодействия проводится комплексная проверка.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Компания осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры, соглашения с Деловыми партнерами и Сотрудниками, функционал которых подвержен Коррупционным рискам и оставляет за собой право на расторжение договоров в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий со стороны Делового партнера или Сотрудников, функционал которых подвержен Коррупционным рискам.

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 14 из 17

В Кластере в случае реализации рисков нарушения требований Политики, норм Антикоррупционного законодательства или в случае выявления фактов Коррупции осуществляются процедуры по оценке данных событий и, при необходимости, проводятся служебные проверки. По итогам проведения служебной проверки принимаются соответствующие меры.

5.6. Участие в Благотворительной деятельности и Спонсорстве

Сотрудники вправе в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Кластера в коммерческой деятельности.

5.7. Взаимодействие с посредниками и иными лицами

Кластеру и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам, нормам и требованиям Политики и Антикоррупционного законодательства.

Кластер обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц в целях минимизации (устранения) рисков вовлечения Кластера в коррупционную деятельность.


В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных Политикой, Кластер осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры, соглашения с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами.

5.8. Меры финансового и нефинансового контроля

Мероприятия по Предупреждению и Противодействию коррупции предусматривают меры финансового и нефинансового контроля. Все операции финансово-хозяйственной деятельности должны быть отражены в бухгалтерском и налоговом учетах Кластера, задокументированы и доступны для проверки.

Предоставление недостоверной информации о финансовом состоянии и имущественном положении Кластера вследствие нарушения установленного порядка ведения бухгалтерского и налогового учетов и искажения бухгалтерской, статистической, налоговой и финансовой отчетностей не допускается.

В рамках системы БП Кластера в основные процессы встроены меры антикоррупционного контроля. В отчетности по функционированию данных процессов также не допускается искажение показателей, относящихся к мерам нефинансового контроля.

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 15 из 17

5.9. Работа с обращениями о нарушениях

В ГКК, Обществах Кластера реализована возможность Сотрудникам из добросовестных побуждений или обоснованного предположения сообщать о предполагаемых или имевших место случаях коррупционных правонарушений или иных нарушениях, посредством использования каналов обратной связи. Также воспользоваться данными каналами могут Деловые партнеры и иные лица.

Сотрудники, Деловые партнеры и иные лица (далее – заявители), которым стало известно о нарушении требований Политики, Антикоррупционного законодательства, ВНД другим Сотрудником, Деловым партнером или иным лицом, а также о готовящемся или предполагаемом нарушении, обязан незамедлительно сообщить об этом открыто или анонимно одним из следующих способов:

- прямое обращение в СБ ГКК по номеру телефона: **+7 (926) 127-55-74** или по адресу электронной почты a.turik@digitalms.ru;
- по телефону **8-800-1-811-811** «Линии Доверия» ПАО «Ростелеком», на которую могут обращаться как Сотрудники, так и третьи лица;
- заполнить форму обратной связи по приему сообщений о нарушениях на антикоррупционном портале ПАО «Ростелеком» - www.nocorruption.rt.ru;
- сообщить на адрес «Горячей линии по соблюдению Этического кодекса» – ethics@rt.ru.

Сотрудники, Деловые партнеры и иные лица (далее – заявители) могут сообщать о своих подозрениях в нарушении требований Политики, Антикоррупционного законодательства, ВНД анонимно без предоставления своих персональных данных. Тем не менее, если заявитель представится, ГКК, Общества Кластера смогут взаимодействовать с ним при проведении служебной проверки и дать обратную связь по ее результатам, что повысит эффективность в устранении нарушения.

Предоставляя персональные данные, заявитель подтверждает свое согласие на их обработку в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ГКК, Общества Кластера гарантируют, что персональные данные заявителя, а также сообщенные сведения будут использоваться конфиденциально только в целях проведения служебной проверки и только теми лицами, которые непосредственно участвуют в проведении необходимых мероприятий.

Кластер обязуется не допускать применения санкций в отношении добросовестных заявителей, сообщающих о таких нарушениях. Запрещено любое преследование или оказание давления на заявителей, сообщивших о нарушениях и/или участвующих в служебных проверках.

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 16 из 17

5.10. Аудит и контроль

В Кластере на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и достоверностью отражения данных в бухгалтерском и налоговом учетах и соблюдением требований Анतिकоррупционного законодательства и ВНД, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.


В рамках процедур внутреннего контроля в Кластере осуществляются проверки:

- эффективности и результативности деятельности, в том числе достижения финансовых и операционных показателей, сохранности активов;
- достоверности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности и своевременности ее предоставления;
- соблюдения действующего законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского и налогового учетов.

6. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

Профилактика Коррупции в Кластере осуществляется путем применения следующих мер:

- проведения единой политики Кластера в области Противодействия коррупции, формирование у Сотрудников нетерпимости к Коррупции;
- взаимодействия Кластера по вопросам Противодействия коррупции с государственными органами, государственными и коммерческими организациями, институтами гражданского общества;
- принятия мер, направленных на привлечение Сотрудников к более активному участию в Противодействии коррупции, на формирование в Кластере негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствования системы внутреннего контроля Кластера в части соблюдения Анतिकоррупционного законодательства;
- обеспечения открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Кластера и при взаимодействии с Деловыми партнерами;
- совершенствования порядка использования имущества и ресурсов Кластера, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
- проведения обучения и консультирования Сотрудников и Деловых партнеров по вопросам Противодействия коррупции;
- внедрения в практику кадровой работы ГКК, Обществ Кластера предъявления соответствующих требований к Сотрудникам и кандидатам на руководящие должности в ГКК, Обществах Кластера;

 ЦИФРОМЕД	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИФРОВОГО КЛАСТЕРА «МЕДИЦИНА»	
Редакция: 2/2023	Обеспечение информационной и экономической безопасности	Стр. 17 из 17

- внедрения в практику кадровой работы Кластера правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение Сотрудником своих обязанностей в соответствии с требованиями настоящей Политики должно учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

7. ОТЧЕТНОСТЬ

По итогам проводимых контрольных мероприятий и мероприятий по мониторингу соблюдения норм Политики и Антикоррупционного законодательства, а также анализа их эффективности и достаточности на систематической основе подготавливаются соответствующие отчеты. Отчеты предоставляются Руководству ГКК, Обществ Кластера с целью подтверждения пригодности реализуемых антикоррупционных мер для управления выявленными Коррупционными рисками, соответствия требованиям, предъявляемым к антикоррупционным мерам со стороны Кластера, и результативного и эффективного применения. По результатам отчетности Руководством ГКК, Обществ Кластера принимаются решения, связанные с возможностями улучшения антикоррупционных мер.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сотрудники независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации и/или условиями трудового договора, за несоблюдение принципов, норм и требований Политики и Антикоррупционного законодательства, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы, нормы и требования.

Лица, нарушившие положения Антикоррупционного законодательства, настоящей Политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе ГКК, Обществ Кластера, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, ВНА и/или условиями трудовых договоров.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика утверждается Генеральным директором ГКК.

СБ ГКК вправе в любое время внести изменения в настоящую Политику, исходя из интересов Кластера, его участников и других заинтересованных лиц.